

# **TOEZICHTVISIE RAAD VAN TOEZICHT TRANSPARANT EN TRANSPARANT NEXT**

**29 december 2025**

## **Inleiding**

Dit document vormt de leidraad voor het handelen en de wijze waarop de Raad van Toezicht zijn taken wil en zal vervullen in relatie tot Transparant en Transparant Next.

De governancecode zorg, de statuten en missie-visie-strategie van Transparant en Transparant Next vormen de basis van deze visie.

## **Maatschappelijk opdracht Transparant en Transparant Next**

Ons doel is toegankelijke en goede geestelijke gezondheidszorg te bieden, zowel voor ouderen, volwassenen als voor kinderen, die aansluit op de zorgvraag. Tevens adviseren wij via Transparant Next verwijzers, zoals huisartsen, POH-GGZ, bedrijfsartsen en andere werkers in de eerstelijns, in het behandel- en verwijsbeleid van hun patiënten.

Het motto van Transparant/Transparant Next “Omdat kwaliteit geen toeval mag zijn!” is leidend bij het verlenen van zorg.

## **Rol, verantwoordelijkheden en samenstelling Raad van Toezicht**

De rol en de verantwoordelijkheden van de Raad zijn beschreven in de statuten en het reglement, gebaseerd op de vigerende governance code zorg.

De samenstelling is dusdanig dat alle benodigde deskundigheidsgebieden zijn afgedekt. De Raad is gezamenlijk verantwoordelijk en werkt niet met commissies.

De Raad wil bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen van Transparant/Transparant Next en denkt mee over de ontwikkeling hiervan. De Raad ziet erop toe dat het beleid en handelen van Transparant/Transparant Next primair is gericht op de verbeteren en bestendigen van de positie van en de kwaliteit van zorg voor de patiënt en zijn/haar naasten.

Hij ziet erop toe dat de Raad van Bestuur conform de doelstellingen, missie en visie en de financiële kaders van de organisatie handelt en toekomstbestendige keuzes maakt. De Raad van Toezicht ziet expliciet toe op de risico-afwegingen die hierbij gemaakt worden.

Transparant/Transparant Next neemt in toenemende mate deel aan samenwerkingsverbanden/netwerken. Dit kan mogelijk leiden tot gezamenlijke activiteiten. De Raad ziet erop toe dat de samenwerkingsverbanden/deelname aan netwerken past binnen de doelstellingen en kaders van de organisatie.

De Raad houdt op een open, kritische en constructieve wijze toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken. Op basis van een open dialoog is de raad ook sparringpartner voor de Raad van Bestuur waar het gaat om keuzes die impact hebben op de interne organisatie en de relatie tot externen.

Tevens is de Raad de werkgever van de Raad van Bestuur waarbij verbinding, ontwikkeling en continuïteit centraal staan.

### **Normen en waarden**

De Raad hanteert de volgende uitgangspunten:

- **Onafhankelijkheid:** de raad is zodanig samengesteld dat hij kritisch kan opereren. De Raad van Bestuur voorziet de Raad van Toezicht van alle benodigde informatie, daarnaast laat de Raad van Toezicht zich informeren door medewerkers binnen de stichting en relevante externe stakeholders. Verder kan hij alle aanvullende informatie opvragen en verzamelen. De Raad is (deels) zelf verantwoordelijk voor de informatieverwerving.
- **Onderling vertrouwen:** de basis van het samenspel binnen de Raad van Toezicht en tussen de Raad en de Raad van Bestuur is een open dialoog, gebaseerd op onderling vertrouwen.
- **Verbinding en nabijheid:** de Raad houdt zoveel mogelijk gevoel/contact met de organisatie en wil weten wat er leeft, staat dicht bij de organisatie zonder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur over te nemen.
- **Transparantie en reflectie:** de Raad stelt zich open, toetsbaar en reflecterend op.

### **Werkwijze**

De Raad vergadert 5 maal per jaar met de RvB. Voorafgaande aan het formele overleg kan een vooroverleg plaatsvinden van de Raad. Daarnaast onderhoudt hij contacten met cliëntenraad (minimaal 1x per jaar), team van zorgverleners (minimaal 1x per jaar), de externe accountant en (zo nodig) met externe belanghebbenden. Dit altijd in aanwezigheid van dan wel met medeweten van de Raad van Bestuur.

Tevens worden er themabijeenkomsten georganiseerd.

In het informatieprotocol is vastgelegd over welke informatie de Raad wil beschikken.

In geval van samenwerkingsverbanden/netwerken zal de Raad dit expliciet agenderen en streeft ernaar om 1x per jaar met een raad of raden van toezicht van andere deelnemende organisaties overleggen.

### **Evaluatie en ontwikkeling**

Aan het einde van iedere vergadering van de Raad van Toezicht vindt een evaluatie plaats van de vergadering.

Jaarlijks voert de Raad een zelfevaluatie uit over zijn functioneren.

Tenminste eenmaal per drie jaar gebeurt dit onder externe begeleiding.

De Raad van Bestuur levert input en is (deels) aanwezig bij de evaluatie.

De Raad draagt zelf bij voor de eigen ontwikkeling door het organiseren van relevante themabijeenkomsten (met inbreng van externen) en het volgen van externe scholingen (minimaal 1x jaar).

### **Verantwoording**

Jaarlijks legt de Raad kort in het jaardocument van de organisatie verantwoording af over zijn activiteiten.

Op de website van de instelling zijn statuten, reglementen, jaardocument en toezichtvisie voor iedereen toegankelijk.

### **Toetsingskader en jaaragenda**

Het beleidsplan, jaarplan en externe wet- en regelgeving vormen het toetsingskader voor de Raad van Toezicht. Het jaarplan van de organisatie is leidend voor de jaaragenda van de Raad. Onderwerpen:

- Strategie, ontwikkelingen en uitbreiding
- Kwaliteit van zorg
- Financiële positie
- Compliance/risicomanagement.
- Stakeholdersmanagement en netwerken/samenwerkingsverbanden
- Functioneren/acteren van RvB.